



МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
ПРИВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ
(ПривГУПС)

П Р И К А З

От «24» 09 2024 г.

г.о. Самара

№ 555

[Об изложении Положения в новой редакции]

На основании приказа ПривГУПС от 06.09.2024 №464 «О внесении изменений в локальные акты»,

п р и к а з ы в а ю:

1. Изложить Положение о выборах деканов факультетов и заведующих кафедрами в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Приволжский государственный университет путей сообщения» в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Приказ СамГУПС от 28.04.2020 №307 «Об утверждении Положения о выборах деканов факультетов и заведующих кафедрами в СамГУПС» считать утратившим силу.

3. Ученому секретарю ученого совета Университета обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте Университета.

Ректор

М.А. Гаранин



Приложение
к приказу ПривГУПС
от «24» __09__ 2024 г. № 555

ПОЛОЖЕНИЕ
о выборах деканов факультетов и заведующих кафедрами
в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении
высшего образования «Приволжский государственный университет путей
сообщения»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке выборов деканов факультетов и заведующих кафедрами федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Приволжский государственный университет путей сообщения» (далее – Положение, Университет) определяет порядок проведения выборов деканов факультетов и заведующих кафедрами в Университете.

1.2. Нормативные основы:

Трудовой кодекс РФ;

Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 11.01.2011г. № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования»;

Устав Университета.

1.3. Настоящее Положение распространяется на все структурные подразделения и филиалы Университета.

1.4. Должности декана факультета и заведующего кафедрой относятся к должностям профессорско-преподавательского состава Университета. Выборы декана факультета и заведующего кафедрой организуются и проводятся в соответствии с действующим Трудовым кодексом РФ, Уставом Университета и настоящим Положением.

1.5. Декан и заведующий кафедрой избираются ученым советом Университета на срок до 5 лет путём тайного голосования из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов соответствующего профиля, имеющих ученую степень и (или) звание.

2. Квалификационные требования к лицам, претендующим на замещение
должностей деканов факультетов и заведующих кафедрами

2.1. Лица, претендующие на должности заведующего кафедрой или декана факультета, должны соответствовать квалификационным требованиям, установленным Единым квалификационным справочником должностей

руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования», утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 11 января 2011 г. №1н.

2.2. Квалификационные требования к лицам, замещающим должность заведующего кафедрой: высшее образование, наличие ученой степени и ученого звания, стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры, не менее 5 лет.

2.3. Квалификационные требования к лицам, замещающим должность декана факультета: высшее профессиональное образование, стаж научной или научно-педагогической работы не менее 5 лет, наличие ученой степени или ученого звания.

2.4. К участию в выборах на должность заведующего кафедрой или декана факультета не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

- имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей ст. 331 ТК РФ;

- имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в абзаце третьем ст. 331 ТК РФ;

- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

Лица из числа указанных в абзаце третьем части второй ст. 331 ТК РФ, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по

нерабилитирующим основаниям, могут быть допущены к педагогической деятельности (участию в выборах) при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности.

Университет вправе обратиться за подтверждением предоставленных претендентом сведений в уполномоченные органы государственной власти, а также в учреждения, организации, в которых ранее осуществлялась трудовая деятельность претендента.

2.5. Претенденты на должность декана или заведующего кафедрой имеют право ознакомиться с настоящим Положением, условиями трудового договора.

3. Процедура выборов деканов факультетов и заведующих кафедрами

3.1. Не позднее чем за два месяца до окончания учебного года отдел кадров работников Университета размещает на официальном сайте Университета и предоставляет ректору список лиц, замещающих должности деканов и заведующих кафедрами, срок трудового договора которых истекает в следующем учебном году. Не позднее чем за два месяца до истечения срока трудового договора отдел кадров работников извещает деканов и заведующих кафедрами об окончании сроков их трудовых договоров.

3.2. Выборы декана и заведующего кафедрой объявляются ректором на сайте Университета в сроки, определенные ректором Университета. Объявление о проведении выборов декана или заведующего кафедрой формируется в форме приказа ректора. Датой объявления выборов считается дата, определенная приказом ректора Университета.

3.3. При прекращении полномочий действующего декана (заведующего кафедрой), а также после создания (реорганизации) структурного подразделения Университета (факультета, кафедры), ректор Университета до проведения выборов возлагает исполнение обязанностей декана (заведующего кафедрой) на одного из сотрудников Университета.

3.4. Приказом ректора может быть назначена комиссия для проверки деятельности декана (заведующего кафедрой) за период его работы в должности и определены сроки работы комиссии. Отчет о результатах проверки председатель комиссии предоставляет ректору.

3.5. Претенденты на должность декана (заведующего кафедрой) в сроки, установленные в приказе ректора, подают на имя ректора Университета заявление о намерении участвовать в выборах на соответствующую должность с приложением документов, подтверждающих соответствие квалификационным требованиям и отсутствие ограничений на занятия соответствующей должности.

К заявлению прилагаются:

- копии документов, удостоверяющих личность;
- копии документов об образовании;
- копии документов об ученой степени (при наличии);
- копии документов об ученом звании (при наличии);
- копия трудовой книжки;

- справка об отсутствии судимости;
- список опубликованных и приравненных к ним научных и учебно-методических работ за пять лет, предшествующих подаче заявления.

На любом этапе рассмотрения документов претендент на должность декана или заведующего кафедрой может снять свою кандидатуру путем подачи заявления на имя ректора.

3.6. Решение о допуске претендента к участию в выборах принимает ректор Университета с наложением соответствующей резолюции на заявлении претендента. Отказ в допуске к участию в выборах осуществляется в следующих случаях:

- несоответствия кандидата квалификационным требованиям;
- непредставление претендентом документов, подтверждающих соответствие квалификационным требованиям и отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью;
- в случае нарушения установленного в объявлении о проведении выборов срока подачи заявления.

Решение ректора Университета об отказе в допуске к участию в выборах доводится до сведения претендента в течение трех рабочих дней с момента принятия решения (лично, путем вручения решения претенденту; при невозможности личного уведомления – путем направления сведений о решении ректора по месту жительства претендента, известному Университету, либо путем направления по адресу электронной почты, указанной претендентом при подаче заявления об участии в выборах).

3.7. В течение трех рабочих дней по истечении срока подачи заявлений претендентов на участие в выборах на должности декана или заведующего кафедрой, начальник отдела кадров сотрудников формирует списки претендентов и передает заявления претендентов с визой ректора, другие поступившие документы, ученому секретарю ученого совета Университета.

3.8. Ученый секретарь ученого совета факультета формирует на каждого претендента на должность декана (заведующего кафедрой) конкурсное дело, включающее все документы, поданные претендентом.

3.9. По инициативе ректора Университета может быть назначено внеочередное заседание кафедры (ученого совета факультета) для обсуждения кандидатур претендентов, подавших заявления об участии в выборах. Выписки из протоколов заседания кафедры (ученого совета факультета) не позднее следующего рабочего дня после проведения заседания, передаются ученому секретарю ученого совета Университета.

3.10. Выборы деканов, заведующих кафедрами проводятся ученым советом Университета путем тайного голосования. Ученый совет Университета рассматривает все кандидатуры претендентов. Ученый секретарь ученого совета знакомит членов ученого совета с материалами конкурсного дела каждого претендента.

Заседание ученого совета Университета проводится в соответствии с Положением об ученом совете Университета.

3.11. Все кандидатуры на должность декана факультета (заведующего

кафедрой) вносятся в один бюллетень для тайного голосования.

3.12. Для проведения и подведения итогов тайного голосования ученый совет Университета перед началом тайного голосования избирает из своего состава открытым голосованием счетную комиссию (не менее трех человек).

3.13. После подведения итогов голосования председатель счетной комиссии оглашает результаты голосования по каждой кандидатуре. Протокол счетной комиссии открытым голосованием утверждается ученым советом Университета.

Решение ученого совета является действительным, если в голосовании участвовало не менее $2/3$ его списочного состава. Избранным считается кандидат, получивший не менее 50% плюс один голос от числа участвовавших в голосовании членов ученого совета.

3.14. При равенстве голосов, отданных за кандидатов на должность декана (заведующего кафедрой) (при участии в выборах двух или более кандидатов), на этом же заседании ученого совета проводится повторное голосование по двум кандидатурам, набравшим наибольшее количество голосов. По результатам повторного голосования избранным считается кандидат, набравший наибольшее количество голосов, но не менее 50% плюс один голос от числа участвовавших в голосовании. Если после повторного голосования ни один из претендентов на должность не набрал нужного числа голосов, выборы считаются не состоявшимися.

3.15. Решение ученого совета Университета является основанием для заключения трудового договора с избранным претендентом и издания приказа о приеме на работу. Срок действия трудового договора определяется ректором.